

**Séminaire « Briser le plafond de verre »,
Amsterdam, le 12 décembre 2014
Résolution**

1 – L'UEFA s'est fixé pour objectif d'augmenter la représentation des femmes aux plus hauts niveaux politique et exécutif. Les associations membres et les partenaires sont invités à en faire autant en identifiant et en encourageant les femmes de talent à occuper des postes de haut niveau dans les domaines politique et administratif.

2 – L'UEFA prendra des mesures pour garantir que la diversité européenne, avec toutes ses communautés de minorités, ethniques et autres, soit équitablement représentée dans les structures du football, à tous les niveaux. Ces mesures s'appliqueront également lors des événements, des compétitions et des activités organisés par l'UEFA.

3 – L'UEFA reconnaît que les minorités ethniques sont sous-représentées aux postes d'entraîneur et de gestion dans le football d'élite masculin et féminin. Nous encourageons les associations nationales, les clubs et les partenaires à faire face à cette sous-représentation de manière proactive en s'inspirant des bonnes pratiques de certains programmes, comme la « règle de Rooney » en vigueur dans la National Football League (NFL).

4 – L'UEFA souligne la nécessité de garantir que chaque personne puisse être elle-même dans le monde du football. Le football doit garantir la sécurité des minorités sur la base de l'orientation sexuelle et créer un environnement dans lequel les perspectives d'avenir ne soient pas limitées par les préjugés ou l'exclusion. Les moyens pour y parvenir passent par l'éducation, l'information, le soutien et les politiques en matière de diversité.

5 – L'UEFA s'engage à travailler avec des partenaires sur la réévaluation des mesures prises et des progrès réalisés à l'occasion d'un troisième séminaire consacré à la discrimination institutionnelle.